

## LEHDISTÖTIEDOTE 5

InnoWork-projektin päätöskonferenssi järjestettiin 14.10.2016 Sofiassa Sofia Hotel Balkanissa. InnoWork on Euroopan Unionin Erasmus+ -ohjelman rahoittama hanke. Alaohjelmana on KA2-Yhteistyöhankkeet (Cooperation and Innovation for Good Practices).



Tilaisuuteen osallistui yli 120 vierasta, jotka koostuivat yritysten johtajista, HR-henkilöstöstä ja tuotekehitysjohtajista, koulutusorganisaatioista, henkilöstöpalvelu- ja työnhakupalvelukeskuksista, EU-projekteihin keskittyvistä organisaatioista sekä muista sidosryhmistä.

Tilaisuuden avauksen jälkeen ECQ:n (European center for Quality Ltd) johtaja Mr Luydmil Manev, sekä projektikoordinaattorit Margarita Vasileva ja Denitsa Sejkova esittelivät projektin päätuotteet InnoWork-kurssin opintosuunnitelman sekä opintomateriaalin, ohjeet ammatillisille

kouluttajille ja projektin verkkosivuston.

Tilaisuuden pääpuhujat, professori Ileana Monteiro ja professori Fernando Sousa Portugalista loivat yleiskatsauksen innovaatioon menneisyydessä ja nykyhetkessä, sekä kertoivat aiheeseen liittyvistä tapauskuvauksia Portugalissa ja esittelivät portugalilaisen organisaation innovaatiotyöpajan mallin.

Iltapäivän sessio alkoi Justin Rutherfordin (LearnPlay Foundation, Iso-Britannia) esityksellä. Rutherfordin



interaktiivinen esitys tarjosi katsauksen kuinka hyötypelit voivat edistää oppimista. Tämän jälkeen Mariela Petkova Vratsan kauppakamarista esitteli pro-innovatiivisia yritysten ja yrityksiin liittyviä käytäntöjä Luoteis-Bulgariasta.

Iltapäiväsessioon sisältyi työpaja, jonka tarkoitus oli edistää tilaisuuteen osallistuvien välistä verkostoitumista. Osallistujat jaettiin ryhmiin, jotka pohtivat muun muassa työpaikkametaforia sekä keskustelivat kuinka motivoida työntekijöitä ei-

taloudellisten kannustimien avulla. Leikkimielisen, mutta pohtivan tehtävän päätteeksi jokaisesta ryhmästä valittiin ”paras HR-johtaja”. Tilaisuuteen osallistuville oli jaettu päivän aikana ratkaistavaksi erilaisia pulmia, joiden ratkaisemisessa tarvittiin luovuutta. Päivän loppuun pulmiin vastanneiden kesken arvottiin joukko palkintoja, jotka olivat lähtöisin projektin partnerimaista.

InnoWork-projektin jatkuvuus ja sen aikana kehitetyn koulutusmateriaalin saatavuus taataan projektin päättymisen jälkeen ylläpitämällä InnoWork-sivustoa, jossa oppimismateriaali sijaitsee, 5 vuotta projektin päättymisen jälkeen, lisäämällä ja parantamalla koulutusmateriaalia, käyttämällä InnoWork-koulutusmateriaalia, lisäämällä tietoa kehitetystä koulutusmateriaalista sekä ylläpitämällä partneriryhmää ja edistämällä syntyneiden kansallisten verkostojen ylläpitoa.

Mikäli olet kiinnostunut edistämään organisaatiosi työpaikkainnovaatiota ja luovuutta tai kehittämään yrityksesi innovaatio suunnitelmaa vieraile InnoWorkin nettisivuilla osoitteessa <http://innowork-project.eu/>.